

УТВЕРЖДЕН

советом Фонда поддержки детей  
с тяжелыми жизнеугрожающими  
и хроническими заболеваниями,  
в том числе редкими (орфанными)  
заболеваниями,  
«Круг добра»

протокол от 20.12.2024 № 15

Председатель

 Хорова Н.А.

**КОДЕКС ЭТИКИ  
ФОНДА ПОДДЕРЖКИ ДЕТЕЙ С ТЯЖЕЛЫМИ  
ЖИЗНЕУГРОЖАЮЩИМИ И ХРОНИЧЕСКИМИ ЗАБОЛЕВАНИЯМИ,  
В ТОМ ЧИСЛЕ РЕДКИМИ (ОРФАННЫМИ) ЗАБОЛЕВАНИЯМИ,  
«КРУГ ДОБРА»**

Москва, 2024

## 1. Общие положения

1.1. Кодекс этики Фонда поддержки детей с тяжелыми жизнеугрожающими и хроническими заболеваниями, в том числе редкими (орфанными) заболеваниями, «Круг добра» (далее соответственно – Кодекс, Фонд) является документом, определяющим совокупность этических норм и правил поведения для работников Фонда и членов совета Фонда, правления Фонда, попечительского совета Фонда и экспертного совета Фонда (далее – член органа Фонда).

1.2. Настоящий Кодекс разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее – Закон о противодействии коррупции), Указа Президента Российской Федерации от 05.01.2021 № 16 «О создании Фонда поддержки детей с тяжелыми жизнеугрожающими и хроническими заболеваниями, в том числе редкими (орфанными) заболеваниями, «Круг добра» (далее – Указ) и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, регламентирующих деятельность Фонда, Устава Фонда, локальных нормативных актов Фонда, а также основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

1.3. Гражданин Российской Федерации, являющийся работником Фонда или членом органа Фонда, должен ознакомиться с положениями Кодекса и руководствоваться ими в процессе своей деятельности, а также принимать все меры для соблюдения положений настоящего Кодекса.

1.4. Целью Кодекса является обобщение этических норм и установление правил поведения работников Фонда и членов органов Фонда для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, повышения доверия граждан к Фонду, содействия укреплению авторитета работников Фонда и членов органов Фонда, а также обеспечения единых норм поведения работников Фонда и членов органов Фонда.

1.5. Кодекс призван повысить эффективность исполнения работниками Фонда своих должностных обязанностей и осуществления членами органов Фонда своих полномочий.

1.6. Действие настоящего Кодекса распространяется на всех работников Фонда и членов органов Фонда.

1.7. Кодекс носит рекомендательный характер для физических лиц, взаимодействующих с Фондом в рамках заключенных гражданско-правовых договоров, а также для волонтеров, экспертов, консультантов, являющихся агентами и исполняющими поручения, либо представляющими Фонд перед

третьими лицами, если они в установленном законом порядке уполномочены осуществлять действия от имени Фонда.

1.8. К работникам Фонда и членам органов Фонда, нарушившим этические принципы и нормы Кодекса, могут быть применены санкции в порядке и по основаниям, предусмотренным нормами действующего законодательства Российской Федерации, локальными нормативными актами Фонда, а также настоящим Кодексом.

## **2. Стандарты поведения в Фонде**

2.1. Основными ценностными ориентирами работников Фонда и членов органов Фонда являются:

2.1.1. Защита законных интересов и прав подопечных Фонда, а также действие в их интересах при принятии решений.

Под подопечными Фонда в рамках настоящего Кодекса понимаются являющиеся гражданами Российской Федерации дети с тяжелыми жизнеугрожающими и хроническими заболеваниями, в том числе редкими (орфанными) заболеваниями, а также лица в течение одного года после достижения ими возраста 18 лет, в случае если до достижения указанного возраста они получали поддержку в рамках деятельности Фонда.

2.1.2. Уважительное, вежливое, внимательное и доброжелательное отношение к подопечным Фонда и их законным представителям, к Фонду и его работникам, членам органов Фонда и председателю правления Фонда, а также к иным лицам, непосредственно взаимодействующим с Фондом.

2.1.3. Готовность нести ответственность за принятые в рамках своих полномочий, обязанностей решения, а также за их результат.

2.1.4. Профессионализм при исполнении своих полномочий, обязанностей.

2.1.5. Бескорыстный характер деятельности членов органов Фонда при осуществлении ими своих полномочий.

2.1.6. Непринятие коррупции ни в какой форме и осуществление мер по её предупреждению и предотвращению, закрепленных в Разделе 7 настоящего Кодекса и иных локальных нормативных актах Фонда.

2.1.7. Добросовестность исполнения работником Фонда и членом органа Фонда своих полномочий, обязанностей и приверженность целям деятельности Фонда, установленным Уставом Фонда.

2.2. Все ценностные ориентиры работников Фонда и членов органов Фонда, указанные в пункте 2.1 настоящего Кодекса, находятся во взаимосвязи и не могут рассматриваться отдельно друг от друга.

2.3. Внешний вид работников Фонда и членов органов Фонда в зависимости от условий работы и формата мероприятия должен

соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность и аккуратность.

2.4. Работникам Фонда и членам органов Фонда следует воздерживаться от:

2.4.1. Любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, места жительства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений.

2.4.2. Грубости, пренебрежительного тона, проявлений заносчивости, предвзятого отношения, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений в отношении подопечных Фонда и их законных представителей, работников Фонда, членов органа Фонда и председателя правления Фонда.

2.4.3. Угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.

2.4.4. Аморального поведения, в том числе при общении с коллегами в рабочее и внерабочее время.

2.5. Работники Фонда и члены органов Фонда при исполнении своих обязанностей, полномочий должны соблюдать Конституцию Российской Федерации, Гражданский кодекс Российской Федерации, Федеральный закон от 12.01.1996 № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях», Закон о противодействии коррупции, Указ и иные нормативные правовые акты, регламентирующие деятельность Фонда, Устав Фонда, положение о соответствующем органе Фонда и локальные нормативные акты Фонда.

2.6. Работники Фонда и члены органов Фонда при исполнении своих обязанностей и осуществлении полномочий обязаны не разглашать ставшую известной им конфиденциальную информацию, в том числе информацию о вопросах, подлежащих вынесению на рассмотрение органом Фонда, информацию о стратегии развития Фонда в области информатизации, перспективах, направлениях и планах развития Фонда, а также не разглашать сведения о дискуссиях, ходе голосования на заседаниях органов Фонда и результатах такого голосования, внутренних и внешних совещаниях с участием представителей Фонда и (или) по вопросам деятельности Фонда.

### **3. Деловая репутация Фонда**

3.1. Кодекс отражает приверженность Фонда, работников Фонда и членов органов Фонда высоким этическим стандартам ведения открытой и честной деятельности, следованию лучшим практикам управления и поддержанию репутации Фонда на должном уровне.

3.2. Деловая репутация Фонда основывается на следующих этических принципах:

**3.2.1. Приоритет прав и интересов подопечных Фонда.**

Фонд, работники Фонда и члены органов Фонда в процессе своей профессиональной деятельности неизменно придерживаются принципа, что право ребенка, в том числе любого подопечного Фонда, на жизнь и здоровье должно быть выше других целей.

**3.2.2. Законность.**

Фонд неукоснительно соблюдает нормы действующего законодательства Российской Федерации, в том числе в области здравоохранения, фармакологии и иных сфер, непосредственно касающихся уставной деятельности Фонда.

**3.2.3 Честность и открытость:**

– Фонд ведет свою деятельность, строго выполняя договорные обязательства и поддерживая репутацию надежного партнера;

– Фонд придерживается принципов объективности и честности при взаимодействии с работниками Фонда и членами органов Фонда;

– работники Фонда и члены органов Фонда относятся к деловым партнерам Фонда и их представителям доброжелательно, честно и разумно;

– Фонд в соответствии с законодательством Российской Федерации осуществляет раскрытие информации о своем правовом статусе, финансовом состоянии, а также о своей деятельности и ее результатах;

– в целях повышения доверия общества к Фонду Фонд осуществляет свою финансовую деятельность открыто и прозрачно, в том числе посредством публикации годовых отчетов Фонда на официальном сайте Фонда в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (<https://фондкругдобра.рф>), а также проводит иные мероприятия, направленные на достижение данной цели.

**3.2.4. Социальная ответственность.**

В своей деятельности Фонд придерживается политики высокой социальной ответственности перед подопечными Фонда и их законными представителями, населением субъектов Российской Федерации, в которых Фонд осуществляет свою деятельность, и обществом в целом.

**3.2.5. Профессиональная компетентность Фонда.**

Фонд принимает меры по поддержанию и повышению уровня квалификации и профессионализма работников Фонда, привлекает к работе специалистов высокой квалификации.

**3.2.6. Объективность.**

Работники Фонда и члены органов Фонда исполняют свои обязанности и осуществляют полномочия на основе беспристрастности и доказательности,

подтверждая свои утверждения обоснованными документами и аргументами, а также оперируя проверенными фактами.

#### **3.2.7. Независимость.**

В процессе осуществления своей деятельности работники Фонда и члены органов Фонда не допускают предвзятости и зависимости от третьих лиц, которые могут нанести ущерб правам и интересам подопечных Фонда и репутации Фонда.

#### **3.2.8. Эффективность и результативность деятельности Фонда.**

Деятельность Фонда должна эффективно и результативно удовлетворять потребности подопечных Фонда, обеспечивать своевременность получения лекарственных препаратов, медицинских изделий, технических средств реабилитации и медицинской помощи в любом субъекте Российской Федерации.

### **4. Корпоративная культура Фонда**

4.1. Миссия Фонда заключается в объединении лучших экспертов, врачей, представителей пациентских организаций, чтобы каждый подопечный Фонда своевременно получал лекарственные препараты, медицинские изделия, технические средства реабилитации и медицинскую помощь независимо от места проживания.

4.2. Работники Фонда и члены органа Фонда должны помнить, что при исполнении своих обязанностей и осуществлении полномочий, а равно в рабочее и вне рабочее время, они всегда ассоциируются в обществе и профессиональном сообществе с Фондом и все их действия и (или) высказывания рассматриваются через призму представительства Фонда. В этой связи работники Фонда и члены органов Фонда в любое время соблюдают высокие этические стандарты, придерживаются ценностных ориентиров, закрепленных в настоящем Кодексе, а также помнят о том, что любая высказанная ими точка зрения или распространяемая информация может быть ассоциирована с Фондом.

4.3. Работники Фонда и члены органа Фонда осознают свою ответственность перед государством, подопечными Фонда и их семьями, обществом и гражданами при осуществлении своей профессиональной деятельности.

4.4. Работники Фонда и члены органов Фонда:

4.4.1. Своим личным поведением подают пример честности, беспристрастности и справедливости.

4.4.2. Взаимодействуют со средствами массовой информации (далее – СМИ) и социальными медиа независимо от формы такого взаимодействия, а также осуществляют публикации в личных социальных сетях и (или)

на сайтах, администратором которых они являются, любых материалов, касающихся деятельности Фонда, только после предварительного согласования текста публикации, выступления и (или) интервью с председателем органа Фонда (для члена органа Фонда) и председателем правления Фонда в соответствии с правилами, установленными в Разделе 6 настоящего Кодекса.

4.4.3. Не допускают разглашения (публикацию и обнародование) информации о Фонде (любых материалов и документов Фонда), подопечных Фонда и их законных представителях, ставшей известной при исполнении своих обязанностей и осуществлении полномочий, а также если такая информация не была опубликована в общем доступе или не было получено согласие на её раскрытие от председателя органа Фонда (для члена органа Фонда), либо председателя правления Фонда или заместителя председателя правления – директора по внешним коммуникациям и проектной деятельности Фонда, в том числе при взаимодействии со СМИ и социальными медиа.

4.4.4. Не высказываются в негативном тоне о деятельности Фонда и его работниках, об органах Фонда и их членах, председателях органов Фонда, в том числе при взаимодействии со СМИ и социальными медиа.

4.4.5. В рамках рабочего и внерабочего времени дистанцируются от деятельности и ситуаций, которые могут дискредитировать Фонд, самого работника Фонда, члена органа Фонда и (или) представляемый им орган Фонда, а также нанести прямой или косвенный ущерб репутации Фонда, органу Фонда.

4.4.6. Соблюдают установленные в Фонде правила публичных выступлений и предоставления конфиденциальной информации (конфиденциальная информация – сведения в любой объективной форме, полученные в рамках выполнения должностных обязанностей (либо иным уполномоченным лицом), доступ к которым ограничивается в соответствии с локальными нормативными актами Фонда, разглашение которых может нанести материальный, репутационный или иной ущерб интересам Фонда, его работников, подопечных Фонда и в отношении которых Фондом установлено требование не разглашать информацию третьим лицам без согласия ее обладателя, обязательное для выполнения лицом, получившим доступ к определенной информации).

4.4.7. В случае допущения работниками Фонда ошибки – признают свои ошибки, незамедлительно сообщают о них руководителю и коллегам в целях минимизации возможных негативных последствий, в том числе предотвращения убытков, репутационных потерь, правонарушений и преступлений.

4.4.8. Обращаются за помощью к своему непосредственному руководителю (применительно к работнику Фонда) или к председателю органа Фонда (применительно к члену органа Фонда), если появились вопросы относительно соблюдения этических принципов.

4.4.9. Не допускают поведения, которое могло бы вызвать сомнения в добросовестном исполнении своих обязанностей и осуществлении полномочий.

4.4.10. Не навязывают личное мнение любому члену органа Фонда, а равно не оказывают влияния на члена органа Фонда при принятии последним решения на голосовании по повестке дня.

4.4.11. Не оказывают предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям при исполнении своих обязанностей и осуществлении полномочий.

## **5. Межличностные отношения в Фонде**

5.1. Деловая репутация и устойчивое развитие Фонда во многом зависят от атмосферы в коллективе и от отношения государственных органов, партнеров, контрагентов и иных лиц к Фонду. Доверие указанных субъектов достигается путем поддержания Фондом высоких стандартов этического и добросовестного поведения в рамках осуществления своей деятельности и исполнения своих обязательств.

Работники Фонда и члены органов Фонда в рамках переговоров и при взаимодействии с представителями Правительства Российской Федерации, Министерства здравоохранения Российской Федерации, Министерства финансов Российской Федерации, Федеральной антимонопольной службы и иных государственных органов исполняют свои обязанности и осуществляют полномочия с должным профессионализмом.

5.2. Фонд стремится устанавливать и сохранять деловые отношения с теми организациями, которые осуществляют свою деятельность добросовестно и честно, заботятся о собственной репутации, демонстрируют поддержку высоких этических стандартов при ведении общественной и хозяйственной деятельности, реализуют собственные меры по противодействию коррупции, участвуют в коллективных антикоррупционных и этических инициативах, разделяют принципы и цели Фонда.

5.3. Фонд обеспечивает открытый и прозрачный процесс взаимодействия с партнерами и выбора контрагентов, основанный на использовании объективных критериев отбора, который регулируется законодательством Российской Федерации и локальными нормативными актами Фонда.



5.4. Взаимодействуя с производителями и дистрибьюторами лекарственных препаратов, медицинских изделий, технических средств реабилитации, а также организациями, оказывающими медицинскую помощь, Фонд непосредственно сосредотачивается на целях уставной деятельности и исключает использование имени Фонда, работников Фонда и членов органов Фонда в мероприятиях и акциях, направленных на:

5.4.1. Рекламу лекарственных препаратов, медицинских изделий, технических средств реабилитации.

5.4.2. Рекламу производителей, поставщиков, исполнителей.

5.5. Фонд категорически не приемлет сотрудничества со следующими организациями и частными лицами:

5.5.1. Производители (представители, дистрибьюторы) табака, алкоголя и иных товаров, наносящих вред здоровью.

5.5.2. Представители индустрии казино.

5.5.3. Лица, признанные иностранными агентами в соответствии с Федеральным законом от 14.07.2022 № 255-ФЗ «О контроле за деятельностью лиц, находящихся под иностранным влиянием».

5.5.4. Лица, открыто не поддерживающие социальную политику Российской Федерации, занимающие позицию, противоречащую государственной идеологии и деятельности Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации.

5.5.5. Лица, осужденные за преступления против личности, в частности, за преступления против семьи и несовершеннолетних.

5.6. В целях соблюдения антимонопольного законодательства Российской Федерации :

5.6.1. Фонд при взаимодействии с контрагентами не приемлет любые формы проявления недобросовестной конкуренции, злоупотребления доминирующим или монополистическим положением.

5.6.2. Фонд, при наличии возможной альтернативы, отказывается от заключения соглашений с контрагентами, которые могут быть восприняты как ограничивающие конкуренцию субъекты.

5.6.3. В целях предотвращения возникновения подозрительных ситуаций работникам Фонда и членам органов Фонда запрещается обмениваться с контрагентами информацией, разглашение которой может быть объективно расценено как сговор или иное нарушение антимонопольного законодательства Российской Федерации.

## **6. Взаимодействие со СМИ и социальными медиа**

6.1. В рамках настоящего Кодекса под СМИ понимаются субъекты публичной передачи информации с помощью технических средств, а именно

периодические печатные издания, сетевые издания, телеканалы, радиоканалы, телепрограммы, радиoprogramмы, видеопрограммы, кинохроникальные программы, иные формы периодического распространения массовой информации под постоянным наименованием (названием), а также социальные медиа.

Социальные медиа – вид массовой коммуникации посредством информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» путем сетевого общения через такие каналы связи как социальные сети, блоги (обезличенные, авторские), микроблоги, онлайн-медиа, сайты отзывов, геосоциальные сервисы и т.д.

6.2. Для соблюдения норм настоящего раздела под взаимодействием работника Фонда и члена органа Фонда со СМИ и социальными медиа, а также их представителями понимается сотрудничество с последними:

6.2.1. В письменной форме: интервью, статьи, пресс-релизы, сообщения информационного и справочного характера, анонсы предстоящих событий и мероприятий и другие информационные материалы, публикуемые в СМИ и социальных медиа.

6.2.2. В устной форме: публичные выступления, интервью, комментарии, участие в теле- и радиопередачах, пресс-конференциях, брифингах, круглых столах, в том числе организуемых СМИ и социальными медиа или иными организациями.

6.3. В случае прямого обращения представителя СМИ и социального медиа к работнику Фонда или члену органа Фонда по вопросам деятельности Фонда, во избежание появления сюжетов и публикаций, содержащих некорректную информацию о деятельности Фонда, необходимо:

6.3.1. Рекомендовать представителю СМИ и социального медиа для получения полной и достоверной информации о деятельности Фонда обратиться с письменным запросом от имени редакции (автора) в отдел взаимодействия со СМИ и PR Фонда.

6.3.2. Незамедлительно информировать о таком обращении и о контактах с представителями СМИ и социальными медиа председателя органа Фонда (для членов органов Фонда), председателя правления Фонда или заместителя председателя правления – директора по внешним коммуникациям и проектной деятельности.

6.4. Независимо от форм сотрудничества со СМИ и социальными медиа, указанных в пункте 6.2 Кодекса, работник Фонда или член органа Фонда вправе осуществлять такое взаимодействие только при условии заблаговременного получения подтверждения, устанавливающего право работника Фонда или члена органа Фонда выступать от имени Фонда.

6.5. При взаимодействии со СМИ и социальными медиа по различным аспектам деятельности Фонда работники Фонда и члены органа Фонда обязаны тщательно готовиться к выступлениям, уточнить планируемые к обсуждению вопросы и заранее согласовать с председателем органа Фонда (для членов органов Фонда), председателем правления Фонда или заместителем председателя правления – директором по внешним коммуникациям и проектной деятельности Фонда возможные ответы или окончательный текст выступления во избежание неточностей и ошибок.

6.6. Работники Фонда и члены органов Фонда во взаимоотношениях со СМИ и социальными медиа обязаны воздерживаться от:

6.6.1. Публикации любой информации Фонда, содержащей сведения, составляющие врачебную или иную охраняемую федеральным законом тайну, а также персональные данные других членов органов Фонда, работников Фонда, подопечных Фонда, их законных представителей.

6.6.2. Высказываний и (или) комментариев, непосредственно затрагивающих деятельность Фонда, без заблаговременного согласования текста выступления и (или) интервью с председателем органа Фонда (для членов органов Фонда), председателем правления Фонда или заместителем председателя правления – директором по внешним коммуникациям и проектной деятельности Фонда.

6.6.3. Публичных высказываний относительно внутренних ситуаций, проблем, конфликтов и судебных разбирательств Фонда.

6.6.4. Радикальных, политических, дискриминационных и иных противоречащих нормам права публичных заявлений и высказываний, затрагивающих подопечных Фонда и их представителей, деятельность Фонда, работников Фонда, органов Фонда и их членов.

6.7. Работники Фонда и члены органов Фонда, взаимодействующие со СМИ и социальными медиа по вопросам деятельности Фонда и его органов, несут персональную ответственность за достоверность передаваемых сведений, отсутствие в них сведений закрытого характера и несогласованность передаваемых сведений с Фондом или учредителем Фонда.

## **7. Противодействие коррупции и недопущение конфликта интересов**

### **7.1. Противодействие коррупции.**

7.1.1. В рамках действия настоящего Кодекса под коррупцией понимается злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях

получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами; совершение указанных деяний в отношении и от имени юридического лица (пункт 1 части 1 статьи 1 Закона о противодействии коррупции).

7.1.2. В Фонде принят принцип нулевой толерантности к коррупции. Использование средств или имущества Фонда для подкупа или ненадлежащего влияния на решения, которые принимаются представителем другой организации или органа государственной власти, строго запрещено.

7.1.3. Работники Фонда и члены органов Фонда обязаны противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации и локальными нормативными актами Фонда, а также:

7.1.3.1. Исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими своих обязанностей и осуществлению полномочий, а равно и содействие возникновению таких ситуаций, в том числе запрещено использовать отношения с партнерами Фонда и законными представителями подопечных Фонда в собственных интересах или в интересах третьих лиц.

7.1.3.2. Не допускать организацию, участие и (или) публичную поддержку сборов денежных средств или иного имущества, если такие сборы сопряжены с целями деятельности Фонда и осуществляются третьими лицами вне деятельности Фонда.

7.1.3.3. Не допускать контактов с представителями производителей и поставщиков лекарственных препаратов, медицинских изделий, технических средств реабилитации, а также организаций, оказывающих медицинскую помощь, которые могут повлечь:

- их личную заинтересованность, возникновение конфликта интересов при принятии решений в Фонде;
- разглашение и (или) распространение конфиденциальной информации Фонда;
- выступление от имени Фонда или от своего имени, представляясь работником Фонда или членом Фонда, в рекламе лекарственных препаратов, медицинских изделий, технических средств реабилитации.

7.1.3.4. Запрещено получать в связи с исполнением должностных обязанностей и осуществлением полномочий вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги

материального характера, плату за развлечения, отдых, за пользование транспортом и иные вознаграждения).

7.1.3.5. Необходимо уведомлять руководство Фонда обо всех случаях обращения к работнику Фонда, члену органа Фонда каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.

7.1.4. Информация о подарках, полученных работником Фонда в связи с протокольными мероприятиями, со служебными командировками и с другими официальными мероприятиями и членом органа Фонда в связи с осуществлением своих полномочий, направляется председателю органа Фонда (для члена органа Фонда), председателю правления Фонда и заместителю председателя правления – директору по внешним коммуникациям и проектной деятельности.

## **7.2. Недопущение конфликта интересов.**

7.2.1. В рамках действия настоящего Кодекса под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника Фонда, который обязан принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

Личная заинтересованность – возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми лицо и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

7.2.2. Работники Фонда и члены органов Фонда должны принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов.

7.2.3. При наличии конфликта интересов или наиболее вероятной возможности его возникновения работники Фонда и члены органов Фонда должны незамедлительно сообщить об этом председателю органа Фонда (для члена органа Фонда) и председателю правления Фонда.

7.2.4. Работник Фонда при исполнении должностных обязанностей и член органа Фонда при включении в состав органа Фонда и осуществлении полномочий обязаны заявить в установленном Фондом

порядке сведения о существовании (появлении) условий, которые могут повлечь возникновение конфликта интересов.

7.2.5. Работники Фонда и члены органов Фонда не должны использовать свое положение в Фонде для оказания влияния на деятельность медицинских организаций, должностных лиц, государственных (муниципальных) служащих и граждан при решении вопросов личного характера.

## **8. Ответственность за несоблюдение Кодекса**

8.1. Нарушением Кодекса признается невыполнение или ненадлежащее выполнение работником Фонда или членом органа Фонда норм поведения, в том числе правил взаимодействия со СМИ и социальными медиа, установленных настоящим Кодексом.

Факт нарушения настоящего Кодекса может быть сообщен путем направления соответствующего обращения председателю органа Фонда (для членов органов Фонда) или председателю правления Фонда.

8.2. Работник Фонда, наделенный руководящими полномочиями, несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за действия (бездействие) подчиненных ему работников, нарушающих принципы этики и правила профессионального поведения, если он не принял меры по недопущению таких действий или бездействия.

8.3. В случае грубого и (или) неоднократного нарушения членом органа Фонда положений настоящего Кодекса председатель органа Фонда вправе предупредить члена органа Фонда о недопустимости подобного поведения, лишить его права выступать в течение всего заседания органа Фонда или инициировать процедуру по исключению члена органа Фонда из состава органа Фонда.

В случае грубого и (или) неоднократного нарушения работником Фонда положений настоящего Кодекса к нему может быть применено дисциплинарное взыскание в порядке, установленном трудовым законодательством Российской Федерации.

8.4. Под грубым нарушением признается:

8.4.1. Нарушение норм настоящего Кодекса, допущенное членом органа Фонда или работником Фонда, которое негативно повлияло на реализацию целей и задач Фонда, органа Фонда, а также нанесло ущерб публичному статусу Фонда и (или) органу Фонда.

8.4.2. Любая деятельность члена органа Фонда или работника Фонда, затрудняющая или ставящая под угрозу деятельность Фонда, а равно наносящая ущерб публичному статусу Фонда и (или) органу Фонда в период судебных разбирательств с участием Фонда и (или) исполнительного производства в отношении Фонда;

8.4.3. Разглашение членом органа Фонда или работником Фонда любой информации о подопечных Фонда и их законных представителях, ставшей ему известной (раскрытой) при исполнении им своих полномочий или должностных обязанностей.

8.5. Под неоднократным понимается нарушение норм настоящего Кодекса 2 раза и более.

8.6. Орган Фонда вправе осуществлять рассмотрение вопроса о нарушении настоящего Кодекса членом органа Фонда на основании обращения члена органа Фонда, председателя органа Фонда или председателя правления Фонда.

## **9. Заключительные положения**

9.1. В случае, если отдельные положения настоящего Кодекса войдут в противоречие с законодательством Российской Федерации, применяются положения действующего законодательства Российской Федерации.

В случае, если отдельные положения Кодекса войдут в противоречие с традициями, обычаями или чьими-либо представлениями о соответствующих правилах поведения, применяются положения настоящего Кодекса.

9.2. Настоящий Кодекс доступен для всех заинтересованных сторон на официальном сайте Фонда в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по URL адресу: <https://фондкругдобра.рф>.